

EL CICLE
DE VIDA
del talent

RESULTATS

2019-2022

Mesura
de Govern
Barcelona,
ciutat
de talent.



Ajuntament de
Barcelona



Barcelona Green Deal 2030

66.000

persones formades

63%

dones.

36%

estudiants
de primària
i secundària.

40%

majors de
40 anys.

35%

residents fora
de Barcelona.

57%

de districtes
de renda
mitja-baixa



Més de **30 aliances**
i col·laboracions
públic - privades.



Hub digital al **Parc tecnològic**,
amb el nou **Cibernàrium Nou Barris**
i el **Campus 42Barcelona**.

+16.000

accions

de divulgació
i formació per fomentar
el **talent digital**.

20M

euros

destinats a desplegar
l'estratègia de
talent digital.

EL CICLE
DE VIDA
del talent

GENERACIÓ DE TALENT DIGITAL

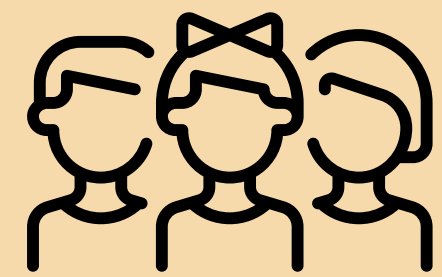
Mesura
de Govern
Barcelona,
ciutat
de talent.



Ajuntament de
Barcelona



Barcelona Green Deal 2030



+25.000

nens i nenes

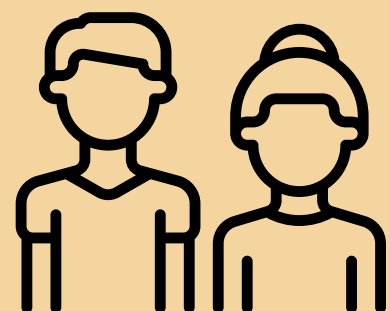
de primària
i secundària en accions
de foment de les
vocacions tecnològiques.



4.500

docents

formats i formades
en eines digitals.



≈ 12.000

persones

han experimentat per
primera vegada amb
la fabricació digital.

e PARTNER
principal

Consorci d'Educació
de Barcelona.

EL CICLE
DE VIDA
del talent

DESENVOLUPAMENT DE TALENT DIGITAL

Mesura
de Govern
Barcelona,
ciutat
de talent.



Ajuntament de
Barcelona



Barcelona Green Deal 2030



9.000

persones

grans o en situació de
vulnerabilitat digital,
formades.

70%

dones

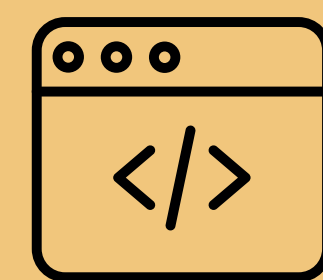
30%

homes

+35.000

persones

han optat per millorar
les seves competències
digitals per progressar
en l'àmbit professional.



2.000

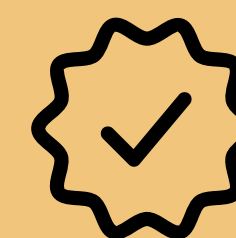
persones

formades a l'IT Academy en
programació web i big data.



63%

dels objectius
plantejats en el
Barcelona Green Deal.



82%

de les persones
que han finalitzat
IT Academy
han trobat feina.



40%

d'estudiants de
programació web
són dones.

EL CICLE
DE VIDA
del talent

ATRACCIÓ I RETENCIÓ DE TALENT DIGITAL

Mesura
de Govern
Barcelona,
ciutat
de talent.



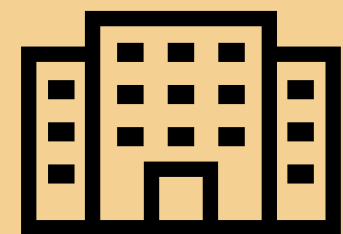
Ajuntament de
Barcelona



Barcelona Green Deal 2030

Objectiu:

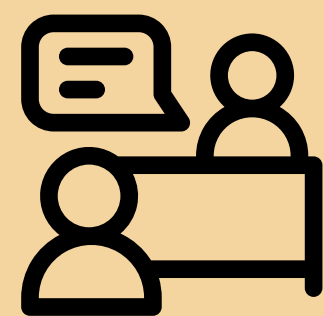
Atreure i retenir talent
especialitzat local o internacional.



+300

empreses

han treballat
amb nosaltres.



+25

marketplaces
i hackatons

per posar en contacte
oferta i demanda,
i crear espais d'atracció
del talent de la ciutat.

Creació de la

biwd barcelona
international
welcome desk

Actiu clau per acompanyar l'aterratge
de talent internacional.

+500

persones

ateses des de
la seva inauguració
ara fa 1 any